

E-Mail-Effizienz für Führungskräfte

Einzelcoaching



SofTrust Consulting erarbeitet mit Führungskräften in Eins-zu-Eins-Coachings einen effizienten und professionellen Umgang mit der E-Mail-Kommunikation. Dabei werden die Neigungen der Manager, die spezifischen Belange der Führung und die jeweilige Unternehmenskultur berücksichtigt.

Die Einzelcoachings richten sich an Manager, die den optimalen Umgang mit E-Mail individuell und schnell erlernen wollen und für die eine allgemeine Trainingsmaßnahme nicht in Frage kommt.

Das Coaching ist für Manager interessant, die E-Mail bislang eher mieden, und die sich nun fragen, ob diese Haltung noch in das aktuelle Umfeld passt. Die meisten Coaching-Kunden sind allerdings so genannte „moderne Manager“, die E-Mail bisher sehr intensiv nutzen und selbst Hand anlegen. Viele dieser intensiven Nutzer fragen sich zunehmend, wie sie mit der ständig wachsenden Zahl von E-Mails umgehen sollen und ob die intensive E-Mail-Nutzung für ihre Führungsfunktion und ihr persönliches Weiterkommen nicht kontraproduktiv ist.

Die Coachings werden von erfahrenen Führungskräftecoaches durchgeführt, die sich in den Bereichen „Allgemeine E-Mail-Kommunikation“ und „Management by E-Mail“ speziell weitergebildet haben. Die Coaches verfügen über eigene Managementenerfahrung und langjährige Praxis im Führungskräftecoaching. Für die gecoachten Führungskräfte sind sie deshalb hoch akzeptierte Gesprächspartner.

Das Coaching findet in der Regel beim Manager statt und erfolgt auf Basis des aktuellen E-Mail-Eingangs des Managers. Gemeinsam mit dem Coach entscheidet die Führungskraft wie mit den eingegangenen E-Mails verfahren werden sollte und wie und von wem die zu erstellenden E-Mails zu gestalten sind.

Die Manager lernen E-Mail für die Führungsaufgabe optimal einzusetzen. Sie lernen, wie die Zusammenarbeit mit der Assistenz organisiert sein sollte, wann und wie sie selbst E-Mails empfangen sollten – und wann sie dies zwingend nicht dürfen. Sie erfahren, wie sie unter Managementgesichtspunkten E-Mails gestalten müssen – und was sie auf keinen Fall tun sollten. Sie lernen zudem, wie sie das Kommunikationsverhalten von Kommunikationspartnern und Mitarbeitern ändern.

Ein Einzelcoaching reduziert für gewöhnlich den Zeitaufwand den der Manager für die E-Mail-Bearbeitung benötigt. Eine Halbierung des betriebenen Aufwandes ist nichts Ungewöhnliches. Das optimierte Kommunikationsverhalten wirkt sich auch auf die Mitarbeiter aus. Deren Aufwand für Kommunikation sinkt – Verantwortlichkeit und Qualität steigen.

Jedes Coaching dauert ca. 2 Stunden. Für gewöhnlich reichen 2 bis 4 Sitzungen aus.

Einzel-Coaching „E-Mail-Effizienz“

Für Manager, die keine Zeit haben!

- *Coaching vor Ort beim Kunden*
- *Begleitend zur Tagesarbeit*
- *Kurze Coaching-Sessions*

Passst zu hundert Prozent!

- *Arbeitet mit konkreter Post des Managers*
- *Arbeitet mit seinen konkreten Führungsproblemen*

Schafft freie Ressourcen!

- *Reduziert den E-Mail-Aufwand des Managers bis zur Hälfte*
- *Reduziert den von den Mitarbeitern des Managers betriebenen Aufwand deutlich*

Verbessert Führung!

- *Unterbindet Rückdelegation von Aufgaben*
- *Steigert die Verantwortlichkeit*
- *Erhöht Arbeitsqualität der Mitarbeiter*

Kontaktieren Sie uns!

SofTrust Consulting GmbH

Deutschland:

*Wolfgang Schur, Tel. 0049-8131-668050
E-Mail wschur@softrust.com*

Österreich:

*Günter Weick, Tel. 0043-1-3333634
E-Mail: gweick@softrust.com*